

PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT STICHTING VALKENHOF

Het verhaal van Valkenhof/ ons verhaal

Waar staan we voor en waar gaan we voor?

Oud worden én jezelf blijven. Dat kan bij ons. Te vaak zien wij dat angsten bepalen wat je moet, kunt en mag op je oude dag. Dat laten wij niet gebeuren. Je bent een mens met een leven. Niet een patiënt met een ziekte. Blijven doen wat je goed kunt en leuk vindt, laat je voelen dat je leeft.

Jullie zijn onze zorg

Ouder worden doe je niet alleen. Het doet ook een beroep op de mensen om je heen. Die zijn goud waard. Zolang jij onze zorg bent, kijken we ook om naar hen. Zo kunnen ze je partner, kind, of vriend blijven. We zorgen dat jullie er voor elkaar kunnen zijn. Het liefst thuis, ook als het ingewikkeld wordt.

Wij zijn net als jij

Wordt het te lastig? Dan kun je vertrouwen op onze deskundigheid. Zorgen doen we van mens tot mens. Of je nu een huishulp voor je neus hebt of een dokter, een verpleegkundige of een schoonmaker: onze vakmensen zijn en praten net als jij. Wat we doen, doen we keigoed en met liefde.

Meer dan goede zorg alleen

Maar gelukkig ouder worden vraagt om meer dan goede zorg alleen. We denken met je mee vooruit. Want dat begint al vroeger dan je denkt. Organisaties en verenigingen in Valkenswaard en Leende kunnen jouw oude dag mooi blijven maken, doordat wij ze met raad en daad bijstaan. Met onze hulp kun je andere mensen ontmoeten die hetzelfde uit het leven willen halen als jij. En we zorgen voor levendige plekken waar jullie samen kunnen wonen, buurten, eten en lachen.

Dat is zorg met een zachte 'g'.

[Bekijk ons verhaal in deze video](#)

Hoe doen wij dat?

Valkenhof staat net als iedere zorgorganisatie voor dezelfde opgave: borgen van toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid van goede zorg. Dit alles bij een toename en verzwaring van zorgvraag en een enorme krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast verandert het zorglandschap, neemt het belang van samenwerking toe en vraagt de samenleving om een andere benadering: van "recht op zorg" naar "een zorgzame samenleving" en "zo lang mogelijk thuis". Verpleeghuiszorg is geen echte keuze, maar noodzaak als mensen geen andere alternatieven (meer) hebben. Wij zijn ervan overtuigd dat die alternatieven er wel zijn door anders naar ouderenzorg te kijken en het systeem aan te passen.

Vooruitkijken, inspelen op nieuwe ontwikkelingen, continu verbeteren, innoveren, veranderen, het verschil maken, samenwerken en met beide benen op de grond staan zijn voorwaarden om goede zorg te kunnen blijven leveren. Goede zorg voor zowel cliënten als hun omgeving (waaronder medewerkers, familie, mantelzorgers en vrijwilligers).

Wat telt is dat mensen “hun leven leven”. Zo waardig en zelfstandig mogelijk, met respect, deel uitmakend van de samenleving. En als er zorg nodig is, dat deze gegeven kan worden, aansluitend aan de behoefte, niet meer dan dat, passend, met aandacht, in samenhang, gewoon op alledaagse wijze en soms net een tikkeltje anders dan normaal.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht speelt een belangrijke rol bij het aankaarten van de hiervoor aangehaalde onderwerpen. Naast toezichthouden gaat het daarbij ook om het voeren van het goede gesprek/ de dialoog met Raad van Bestuur, management, ondernemingsraad, cliëntenraad en andere belanghebbenden.

Schakelen en samenspel, zowel binnen als buiten Valkenhof, ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid, is nodig om de maatschappelijke doelstellingen van Valkenhof (“Het verhaal van Valkenhof”) te kunnen realiseren en de organisatie goed te kunnen laten functioneren.

De Raad van Toezicht wil als toezichthouder, sparringpartner en “kritische vriend” van Raad van Bestuur een stevige bijdrage leveren aan kwalitatief goede en toekomstbestendige zorg, aan uitzicht, aanpassing, ondersteuning, verbinding, samenspel en vrolijke veerkracht.

De Raad van Toezicht brengt mee: vertrouwen als basis, “op afstand nabij”, nieuwsgierigheid, openheid, proactieve houding, tijd en beschikbaarheid, brede kennis en ervaring en een integrale benadering van toezicht op beleid.

Profielschets Raad van Toezicht

Met inachtneming van het bovenstaande wordt bij de werving, selectie en benoeming van nieuwe leden gebruik gemaakt van de navolgende profielschets, waarin zowel de gewenste kwalitatieve samenstelling van de Raad van Toezicht in zijn geheel als de kwaliteiten en eigenschappen die van elk afzonderlijk lid van de Raad van Toezicht worden verwacht, zijn opgenomen.

Om als Raad van Toezicht goed te kunnen functioneren moet de Raad van Toezicht als geheel beschikken over:

- a. affiniteit met gezondheidszorg in het algemeen, meer in het bijzonder met langdurige (ouderen)zorg, thuiszorg en de doelstellingen van Valkenhof;
- b. een heldere visie op het werkveld en de maatschappelijke ontwikkelingen in de langdurige (ouderen)zorg en thuiszorg;
- c. een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk (onder meer in maatschappelijke organisaties/ bedrijfsleven);
- d. diversiteit in deskundigheid, achtergrond en competenties, waaronder:

- zorg/ zorginnovatie/ vitaliteit/ welzijn;
- bestuurlijk/ juridisch;
- financieel/ economisch;
- vastgoed/ ICT/ technologische innovatie;
- personeel/ organisatieontwikkeling/ sociale innovatie/ veranderingsprocessen.

N.B.: de hiervoor genoemde 5 clusters zijn géén specifieke profielen voor één lid. Waar het om gaat is dat alle hiervoor genoemde aandachtsgebieden als geheel in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd zijn.

- e. diversiteit ten aanzien van ervaring, leeftijd, lokale betrokkenheid, geslacht, etc.;
- f. onafhankelijkheid.

Om als Raad van Toezicht en als lid goed te kunnen functioneren, wordt verwacht dat ieder lid:

- a. beschikt over een innerlijke motivatie om de rol als toezichthouder bij Valkenhof te vervullen, waarbij hij/ zij het belang van de cliënt en de omgeving van de cliënt vooropstelt;
- b. open staat voor een besturing die inspirerend, initiatiefrijk en ondernemend is en als toezichthouder baanbrekend, ruimdenkend (ook buiten de normale kaders), conceptueel, flexibel en praktisch/ functioneel;
- c. verbindend is en gericht op samenwerking;
- d. beschikt over inlevingsvermogen en organisatie- en omgevingssensitief is;
- e. in staat is om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de Raad van Bestuur voorgelegde onderwerpen/ thema's en inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Valkenhof stellen;
- f. bekend is met de onderwerpen, normen en waarden op het gebied van governance in de zorg, met inachtneming daarvan vorm en inhoud geeft aan de rol van toezichthouder en een actieve bijdrage levert aan het voeren van "het goede gesprek" bij contacten onderling, met de Raad van Bestuur en andere geledingen in de organisatie;

Van de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstellingen en de zorgfunctie van Valkenhof.